

ZARZĄDZENIE Nr 30 / 2014

Burmistrza Miasta Pionki

z dnia 18 marca 2014 r.

w sprawie: **ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów, kierowników i zastępców jednostek budżetowych i zakładów budżetowych**

Z mocy obowiązujących przepisów ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm.) w trybie art. 30 ust. 2 pkt 5) oraz na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r., Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) w związku z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (j.t. Dz.U. z 2013 r., poz. 1050 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustala się maksymalne miesięczne wynagrodzenie dyrektorów, kierowników i zastępców następujących jednostek budżetowych i zakładu budżetowego podległych Gminie Miasta Pionki:

- 1) Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej;
- 2) Miejski Zarząd Oświaty i Sportu;
- 3) Miejski Zakład Usług Komunalnych;
- 4) Centrum Aktywności Lokalnej;
- 5) Środowiskowy Dom Samopomocy;
- 6) Miejskim Centrum Kultury i Biblioteki – obowiązują ponadto przepisy rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012 r., poz. 1105)

§ 2

1. Ustala się kwoty maksymalne miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracowników określonych w § 1 niniejszego zarządzenia:

Lp.	Stanowisko	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego (w złotych)	Maksymalna kwota dodatku funkcyjnego (w złotych)
1	Dyrektor / Kierownik jednostki	4 800	1 500
2	Zastępca Dyrektora / Kierownika jednostki	3 800	1 000

2. Wynagrodzenie miesięczne dyrektorów, kierowników i zastępców jednostek budżetowych oraz zakładu budżetowego, o których mowa w § 1 składa się ze składników stałych:

- a) wynagrodzenie zasadnicze,
- b) dodatek za wieloletnią pracę,
- c) dodatek funkcyjny.

3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o pracownikach samorządowych lub z odrębnych przepisów.

4. Wynagrodzenie wypłacane jest ze środków posiadanych przez jednostkę budżetową, zakład budżetowy przeznaczonych na wynagrodzenia.

§ 3

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikom o których mowa w § 1 w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być przyznany **dodatek specjalny**.

2. Dodatek specjalny może być przyznany na czas określony, w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika z zastrzeżeniem ust. 3.

3. W przypadku **dodatku specjalnego** dla dyrektora samorządowej instytucji kultury **Miejskie Centrum Kultury i Biblioteki w Pionkach** wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

Warunkiem przyznania dodatku specjalnego jest wykonywanie przez pracownika: okresowo zwiększonych obowiązków służbowych, dodatkowo powierzonych zadań o wysokim stopniu złożoności lub w związku z pracą w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 4

Traci moc Zarządzenie Nr 234/2009 Burmistrza Miasta Pionki z dnia 9 czerwca 2009 r. w sprawie: maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów, kierowników i zastępców kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych Miasta Pionki.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

Marek Janeczek